



# COLLOCAMENTO MIRATO

La disciplina del Collocamento Obbligatorio è stata profondamente innovata con l'entrata in vigore, in data 18 gennaio 2000, della Legge 12 marzo 1999, n° 68 " Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

## Cos'è il Collocamento Mirato?

E' l'attivazione di servizi integrati di accompagnamento ed inserimento mirato di lavoratori disabili, o comunque destinatari delle norme sul Collocamento Obbligatorio, in aziende private od enti pubblici.

### Gli obiettivi:

- Conoscere le capacità, le attitudini e le potenzialità di ogni persona disabile, conoscere le posizioni lavorative effettivamente presenti nel contesto produttivo, per consentire al collocamento disabili della Provincia di realizzare un positivo incontro fra domanda e offerta di lavoro.
- Incentivare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, promuovendo iniziative volte ad incrementare l'occupazione.
- Favorire l'inserimento lavorativo di chi si trova in condizione di disagio.
- Diffondere i servizi e le informazioni in rete sul territorio provinciale.

## A chi è rivolto il Servizio del Collocamento Mirato?

La legge 12/03/99 n°68 si rivolge alle persone disabili in età lavorativa, che rientrano nelle seguenti tipologie di disabilità:

- Invalidi civili, con minorazioni "fisiche" "psichiche" e "sensoriali" e portatori di "handicap intellettuale" con una percentuale d'invalidità del 46% e oltre.
- Invalidi del lavoro, con una percentuale d'invalidità del 34% e oltre.
- Non vedenti.
- Sordomuti.
- Invalidi di guerra, invalidi per servizio con minorazioni comprese fra la prima e l'ottava categoria.

L'insieme di queste tipologie di disabilità costituisce un elenco unico.

La legge si rivolge anche a:

- Profughi italiani rimpatriati
- Orfani e coniugi di deceduti per cause di servizio, di lavoro o di guerra o coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio o di lavoro.

Questi clienti sono raggruppati e costituiscono un elenco unico delle persone non disabili.

I datori di lavoro, sia pubblici sia privati, sono tenuti ad assumere persone appartenenti alle categorie protette.

## Come accedere al Servizio?

### Provincia di Reggio nell'Emilia - Servizio Lavoro, Formazione e Diritti di Cittadinanza – Ufficio Collocamento Mirato

Via Premuda, 40 – Tel. 0522/700801; Fax 0522/304954

Orari di apertura degli uffici: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.45 alle 12.45 e martedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.00; il giovedì pomeriggio si riceve solo su appuntamento;

Consulenza telefonica: dal lunedì al venerdì dalle 8.45 alle 10.45 e nei pomeriggi di martedì, giovedì dalle 15,00 alle 17,00.

Consulenza on-line: inviare la richiesta al seguente indirizzo di posta elettronica: [legge68lavoratori@mbox.provincia.re.it](mailto:legge68lavoratori@mbox.provincia.re.it)

### Requisiti per l'iscrizione

La prima azione delle persone che intendono usufruire del Servizio del Collocamento Mirato consiste nell'ISCRIZIONE, questa viene effettuata presentandosi personalmente o tramite persona delegata all'ufficio suddetto.

Per potersi iscrivere occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in età lavorativa ovvero da 16 anni fino a 60 anni per le donne e 65 anni per gli uomini
- Essere disabile o appartenente alle altre categorie protette (vedi il paragrafo "A chi è rivolto il Servizio del Collocamento Mirato")
- Essere privo di lavoro o svolgere un'attività lavorativa da cui derivi, fino a nuove comunicazioni, un reddito non superiore a € 11.019,19 lordi (per l'anno 2008) per i disabili, o € 8.000,00 per redditi di lavoro dipendente o € 4.800,00 per redditi di lavoro autonomo, per gli appartenenti alle altre categorie protette art.18, comma 2 da rapportare ai giorni di lavoro.
- Essere immediatamente disponibile al lavoro.

### Documenti per l'iscrizione:

I documenti necessari per l'iscrizione agli elenchi del Collocamento Mirato sono:

- Documento d'identità;
- Codice fiscale
- Certificato d'invalidità (originale oppure copia conforme all'originale)
- Reddito lordo percepito per l'anno in corso e quello precedente (autocertificabili)
- Titolo di studio, corsi di formazione e/ o di qualifica (autocertificabili)
- Attività lavorative svolte precedentemente, sia in forma subordinata, che autonoma (autocertificabili)

Inoltre dovrà essere presentato uno dei seguenti documenti :

- **Invalidi civili e sordomuti:**
  - verbale d'invalidità civile rilasciato dalla AUSL;
- **Invalidi del lavoro:**
  - dichiarazione rilasciata dall'INAIL originale o copia conforme all'originale

- **Invalidi per servizio:**
  - decreto del ministero del Tesoro, oppure dichiarazione della commissione medica dell'ospedale militare.
- **Profughi:**
  - dichiarazione della prefettura o del consolato
- **Orfani e coniugi di deceduti per cause di lavoro**
  - dichiarazione INAIL
- **Orfani e coniugi di deceduti per cause di servizio**
  - dichiarazione dell'Ente di appartenenza del deceduto.

Con l'iscrizione, la persona disabile o appartenente alle altre categorie protette, entra a fare parte degli elenchi e successivamente della graduatoria.

A tutti gli iscritti viene rilasciato un certificato che attesta l'iscrizione.

### Quali tipi di avviamenti vengono effettuati?

Avviamento numerico: l'avviamento lavorativo è effettuato dalla Provincia rispettando la posizione in graduatoria; dal mese di marzo 2003 è utilizzata prevalentemente la procedura di Chiamata con avviso pubblico (chiamata sui presenti).

Avviamento nominativo: l'azienda sceglie la persona da assumere mediante consultazione degli elenchi indipendentemente dalla posizione in graduatoria.

### Cancellazione

Le persone iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato saranno cancellate nei seguenti casi:

- rifiuto per due volte consecutive, senza giustificato motivo, del posto di lavoro offerto anche tramite la modalità della Chiamata con avviso pubblico;
- avviamento al lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, con contratto di lavoro pari o superiore a 8 mesi ovvero a 4 mesi nel caso di giovani (i periodi fino a quindici giorni, all'interno di un unico mese, non si computano, i periodi superiori a quindici giorni si computano come un mese intero), ad eccezione di rapporti lavorativi che non comportino il superamento dei limiti reddituali indicati nel paragrafo "requisiti per l'iscrizione"

### Convenzioni

La Convenzione (artt. 11/ 12 legge 68/99) è un contratto stipulato fra la Provincia e l'azienda o ente pubblico. E' un importante strumento che consente la programmazione di inserimento lavorativo delle persone disabili e delle altre categorie protette presso i datori di lavoro sia privati che pubblici. Nella Convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità di assunzione che il datore di lavoro si impegna ad effettuare; tra le modalità di assunzione possono essere previsti lo svolgimento di tirocini formativi o di orientamento. Tramite le convenzioni, il datore di lavoro può ottenere sgravi contributivi e contributi all'assunzione di disabili.

### L'avviamento dei disabili psichici.

I disabili psichici possono essere avviati solo tramite richiesta nominativa in convenzione.

Validi aiuti per l'inserimento nel mercato del lavoro sono il tirocinio e la formazione professionale; sono occasioni per riflettere sulle proprie capacità, abilità, interessi, su come prendere una decisione e come progettare la scelta per il proprio futuro.

Il futuro è per tutti una sfida e un impegno. Il modo migliore per affrontarlo è l'investimento sulla propria professionalità in relazione ai problemi di cambiamento sempre più veloci. Si investe per il proprio futuro con abilità e competenze richieste dal lavoro di oggi e di domani.

## Tirocinio

Il tirocinio è un progetto formativo individuale che si svolge presso aziende ed enti pubblici finalizzato ad acquisire o migliorare le competenze possedute dal disabile. Al termine di questo percorso in azienda viene rilasciato una dichiarazione di competenze. Questo strumento orientativo e formativo offre un valido aiuto all'incrocio tra domanda – offerta di lavoro, i tirocinanti seguiranno un preciso programma formativo svolto in azienda, dove, seguiti da tutors, acquisiranno una conoscenza diretta del mondo del lavoro e competenze professionali specifiche. La Provincia si riserva di valutare se il tirocinio è necessario per favorire l'inserimento lavorativo del disabile e la qualità e durata del progetto. I tirocini effettuati in convenzione sono espressamente finalizzati all'assunzione e vengono considerati validi al fine delle coperture delle quote d'obbligo.

**Durata del progetto:** un massimo di 12 mesi rinnovabili una sola volta.

**Iscrizione agli elenchi:** il tirocinio non comporta variazione della posizione in graduatoria, né la cancellazione dagli elenchi.

## Formazione Professionale

Offre l'opportunità di corsi professionali rivolti a coloro che intendono acquisire delle competenze professionali direttamente spendibili sul mercato del lavoro: corsi di qualificazione, di aggiornamento e di riqualificazione per giovani e adulti strutturati in parti tecnico/pratiche e stages in azienda. Specifici corsi sono rivolti a soggetti svantaggiati o in situazione di disabilità con azioni specifiche personalizzate, finalizzate all'inserimento lavorativo.

I corsi sono gratuiti e c'è la possibilità di farsi riconoscere le spese di trasporto (rimborso del biglietto del mezzo pubblico) e del pasto (per esempio con un buono-mensa). Per le persone con particolari difficoltà di locomozione è possibile usufruire di trasporti personalizzati ed individuali dall'abitazione alla sede del corso.

Per potersi iscrivere ai Corsi occorre essere residenti nella Provincia di Reggio Emilia o domiciliati e iscritti alle liste della Legge n. 68/99.

**Iscrizione agli elenchi:** la formazione non comporta variazioni della posizione in graduatoria, né la cancellazione dagli elenchi.